
Employee Experience Survey

Membangun Lingkungan Kerja yang Lebih Baik Bersama

HRD-Forum.com

23 Januari 2025

Pendahuluan

Kami di HRD-Forum.com berkomitmen untuk menciptakan lingkungan kerja yang mendukung pertumbuhan, kesejahteraan, dan kepuasan karyawan. Survei ini dirancang untuk memahami pengalaman Anda sebagai bagian dari tim kami. Tanggapan Anda sangat berharga untuk membantu kami meningkatkan budaya kerja, mendukung perkembangan karier, dan memastikan kesejahteraan Anda.

Survei ini bersifat **anonim** untuk menjamin kejujuran dan kenyamanan Anda. Silakan isi dengan jujur, karena setiap masukan akan membantu kami membangun tempat kerja yang lebih baik. Waktu penyelesaian diperkirakan sekitar 15-20 menit. Terima kasih atas partisipasi Anda!

Kontak: Jika ada pertanyaan, hubungi [Whatsapp 0818715595].

Bagian 1: Informasi Demografis (Opsional, Anonim)

Pertanyaan	Pilihan
Usia	☐ < 25 tahun ☐ 25-34 tahun ☐ 35-44 tahun ☐ 45-54 tahun ☐ > 54 tahun
Jenis Kelamin	☐ Pria ☐ Wanita
Departemen/Divisi	☐
Lama Bekerja di Perusahaan	☐ < 1 tahun ☐ 1-3 tahun ☐ 3-5 tahun ☐ > 5 tahun
Status Kepegawaian	☐ PKWTT ☐ PKWT ☐ Magang

Bagian 2: Kepuasan Kerja

Pernyataan	1	2	3	4	5
Saya merasa puas dengan peran dan tanggung jawab saya saat ini.	☐	☐	☐	☐	☐
Saya memiliki sumber daya dan alat yang cukup untuk melakukan pekerjaan saya dengan baik.	☐	☐	☐	☐	☐
Beban kerja saya seimbang dan dapat dikelola.	☐	☐	☐	☐	☐
Saya merasa dihargai atas kontribusi saya di tempat kerja.	☐	☐	☐	☐	☐

Pertanyaan Terbuka:

Apa yang dapat ditingkatkan untuk meningkatkan kepuasan Anda dalam bekerja?

Bagian 3: Keterlibatan Karyawan

Pernyataan	1	2	3	4	5
Saya merasa bangga bekerja untuk perusahaan ini.	☐	☐	☐	☐	☐
Saya termotivasi untuk memberikan yang terbaik dalam pekerjaan saya setiap hari.	☐	☐	☐	☐	☐
Saya memahami bagaimana pekerjaan saya berkontribusi pada tujuan perusahaan.	☐	☐	☐	2	☐
Saya akan merekomendasikan perusahaan ini sebagai tempat kerja yang baik kepada orang lain.	☐	☐	☐	☐	☐

Pertanyaan Terbuka:

Apa yang membuat Anda merasa lebih terlibat dalam pekerjaan Anda?

Bagian 4: Hubungan dengan Atasan dan Tim

Pernyataan	1	2	3	4	5
Atasan saya memberikan umpan balik yang jelas dan konstruktif untuk membantu saya berkembang.	☐	☐	☐	☐	☐
Saya merasa nyaman berkomunikasi secara terbuka dengan atasan saya.	☐	☐	☐	☐	☐
Kerja sama tim di departemen saya efektif dan mendukung.	☐	☐	☐	☐	☐
Saya merasa didukung oleh rekan kerja dalam menyelesaikan tugas saya.	☐	☐	☐	☐	☐

Pertanyaan Terbuka:

Bagaimana hubungan Anda dengan atasan atau tim dapat ditingkatkan?

Bagian 5: Kesejahteraan Karyawan

Pernyataan	1	2	3	4	5
Perusahaan mendukung keseimbangan antara kehidupan kerja dan pribadi saya.	☐	☐	☐	☐	☐
Saya merasa perusahaan peduli terhadap kesehatan mental dan kesejahteraan saya.	☐	☐	☐	☐	☐
Saya memiliki akses ke sumber daya atau program yang mendukung kesejahteraan saya (misalnya, konseling, gym, cuti).	☐	☐	☐	☐	☐
Tingkat stres saya di tempat kerja dapat dikelola.	☐	☐	☐	☐	☐

Pertanyaan Terbuka:

Apa yang dapat dilakukan perusahaan untuk mendukung kesejahteraan Anda?

Bagian 6: Pengembangan Karier

Pernyataan	1	2	3	4	5
Saya memiliki akses ke pelatihan atau program pengembangan yang relevan dengan pekerjaan saya.	☐	☐	☐	☐	☐
Saya melihat jalur karier yang jelas di perusahaan ini.	☐	☐	☐	☐	☐
Atasan saya mendukung saya dalam mencapai tujuan karier saya.	☐	☐	☐	☐	☐
Saya merasa memiliki kesempatan untuk berkembang dan meningkatkan keterampilan saya.	☐	☐	☐	☐	☐

Pertanyaan Terbuka:

Apa jenis pelatihan atau dukungan karier yang Anda inginkan dari perusahaan?

Bagian 7: Budaya Perusahaan dan Nilai

Pernyataan	1	2	3	4	5
Nilai-nilai perusahaan (misalnya, integritas, inovasi, kerja sama) tercermin dalam operasional sehari-hari.	☐	☐	☐	☐	☐
Saya merasa perusahaan mempromosikan lingkungan kerja yang inklusif dan beragam.	☐	☐	☐	☐	☐
Saya merasa aman untuk menyampaikan pendapat atau ide tanpa takut dihakimi.	☐	☐	☐	☐	☐
Perusahaan secara konsisten menunjukkan komitmen terhadap tanggung jawab sosial (CSR) dan keberlanjutan.	☐	☐	☐	☐	☐

Pertanyaan Terbuka:

Bagaimana perusahaan dapat memperkuat budaya kerja yang positif?

Bagian 8: Compensation & Benefit

Pernyataan	1	2	3	4	5
Saya merasa gaji saya kompetitif dibandingkan dengan standar industri.	☐	☐	☐	☐	☐
Manfaat yang ditawarkan perusahaan (misalnya, asuransi kesehatan, cuti, bonus) memenuhi kebutuhan saya.	☐	☐	☐	☐	☐
Proses evaluasi kinerja dan penentuan kenaikan gaji transparan dan adil.	☐	☐	☐	☐	☐
Saya merasa dihargai melalui kompensasi non-finansial (misalnya, penghargaan, pengakuan).	☐	☐	☐	☐	☐

Pertanyaan Terbuka:

Apa saran Anda terkait kompensasi atau manfaat yang ditawarkan perusahaan?

Bagian 9: Umpan Balik Terbuka

Instruksi:

1. **Apa aspek terbaik dari pengalaman Anda bekerja di perusahaan ini?**
2. **Apa tantangan terbesar yang Anda hadapi di tempat kerja?**
3. **Saran apa yang Anda miliki untuk meningkatkan pengalaman karyawan secara keseluruhan?**
4. **Apakah ada hal lain yang ingin Anda sampaikan?**

Lampiran: Panduan Analisis Hasil Survei

Panduan Analisis Hasil Survei

1. Kuantitatif:

- Hitung rata-rata skor untuk setiap pertanyaan menggunakan skala 1-5.
- Identifikasi area dengan skor rendah (misalnya, <3) sebagai prioritas perbaikan.
- Bandingkan hasil antar departemen, masa kerja, atau demografi untuk pola tertentu.

2. Kualitatif:

- Kelompokkan tanggapan terbuka berdasarkan tema (misalnya, budaya, kompensasi, kesejahteraan).
- Gunakan analisis sentimen untuk memahami nada (positif, negatif, netral).
- Identifikasi saran yang paling sering muncul untuk ditindaklanjuti.

3. Tindak Lanjut:

- Bagikan ringkasan hasil survei kepada karyawan untuk menunjukkan transparansi.
- Bentuk tim lintas departemen untuk merancang rencana aksi berdasarkan temuan.
- Tetapkan indikator keberhasilan (KPI) untuk memantau perubahan (misalnya, peningkatan skor kepuasan sebesar 10% dalam 6 bulan).

Catatan Penutup

Terima kasih atas waktu dan masukan Anda. Bersama, kita dapat menciptakan lingkungan kerja yang lebih inklusif, mendukung, dan produktif. Untuk pertanyaan lebih lanjut, silakan hubungi [Whatsapp 0818715595].

OUR SERVICES

Hubungi Whatsapp Kami di sini:

KLIK

Whatsapp: 0818715595



WWW.HRD-FORUM.COM

HR CONSULTANT

Our Services :

- Jasa Pembuatan Kamus Kompetensi Jabatan
- Jasa Pembuatan KPI
- Jasa Pembuatan OKR
- Jasa Pembuatan Job Description
- Jasa Pembuatan Analisis Beban Kerja
- Jasa Pembuatan S O P
- Jasa Pembuatan HR Blueprint
- Jasa Pembuatan Struktur & Skala Upah
- Jasa Pembuatan Strategic Planning
- Jasa Pembuatan Training Needs Analysis
- Jasa Pembuatan Talent Management Program
- Jasa Pembuatan Performance Management
- Jasa Pembuatan PP/PKB
- Jasa Pembuatan Dokumen BCP
- Dan Lain-lain

More Information

Whatsapp: 0818715595
Email: Event@HRD-Forum.com

 hrdforum  hrdforum  hrdforum1 www.HRD-Forum.com